

# Mid-Term Project :

## Human Resource Re-engineering

———— T Company as an example ————

**Team 3** 組員：柯勁宏、曾靖堯、邱景銘、陳立軒

# CONTENT

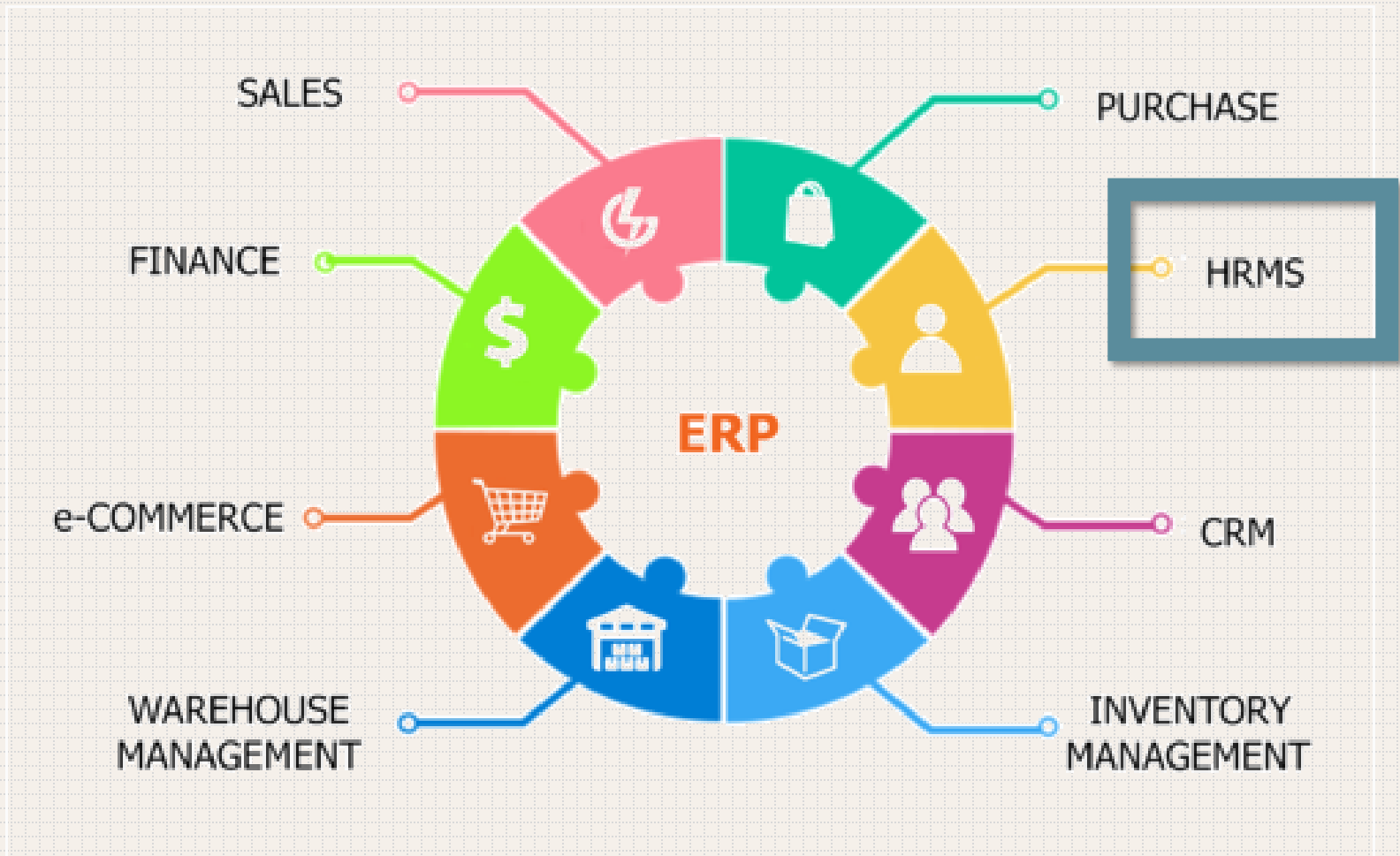
- ▷ First Part 『 Introduction 』
- ▷ Second Part  
『 Analysis & Improvement 』
- ▷ Third Part 『 Web illustrate 』
- ▷ Fourth Part 『 Web Show 』
- ▷ Fifth Part 『 Conclusion 』

First Part  
○  
『 Introduction 』





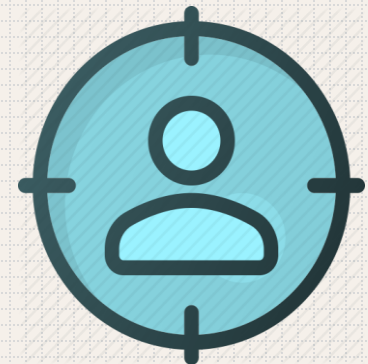
# ERP Model



# Introduction

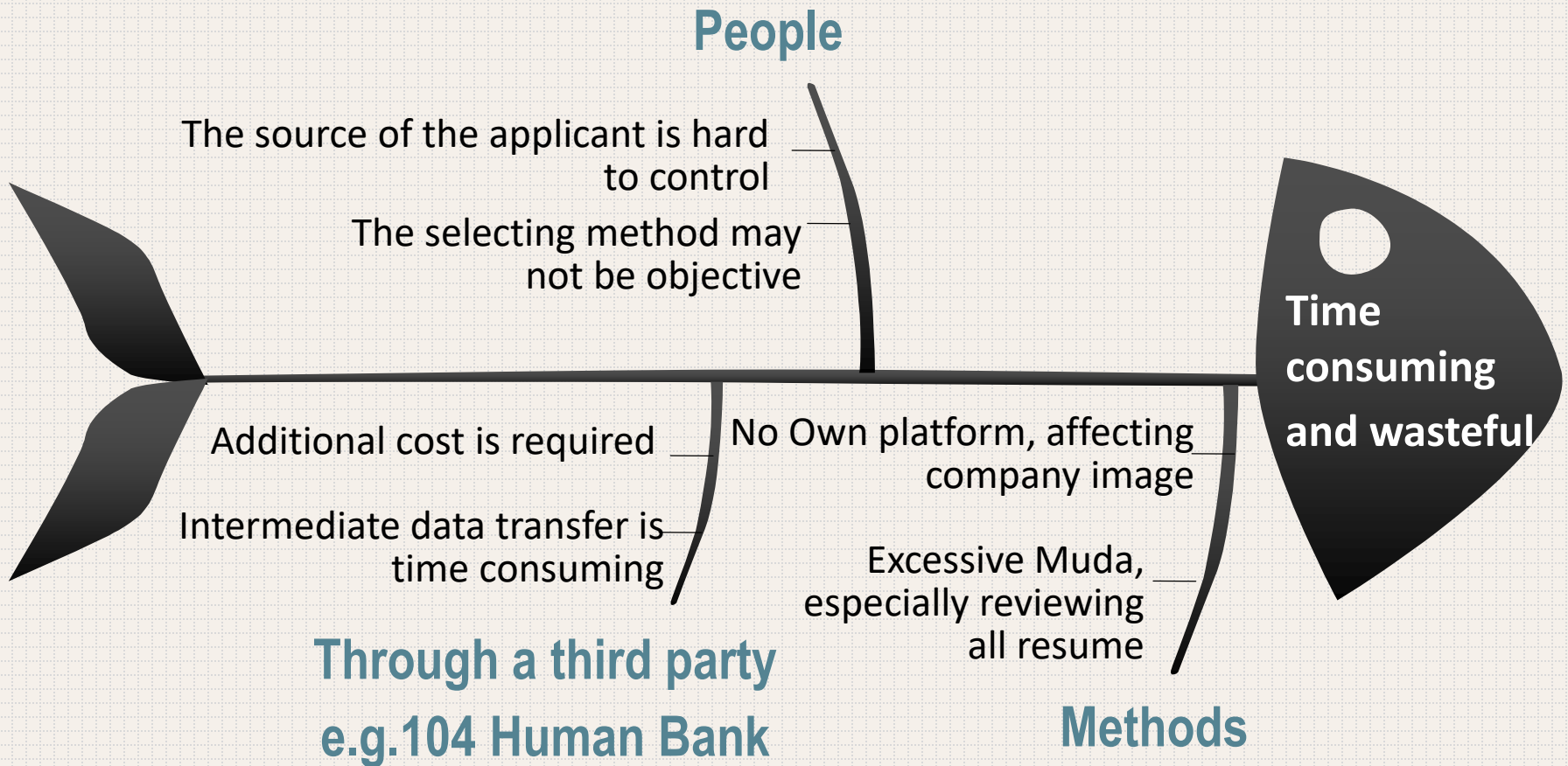
We can find that nowadays almost many companies apply another online recruitment Platform(such as 104, 1111) to recruit new members.

However,.....





# Problem Define



**5W1H**



# 5W1H

**Why**：我為什麼需要架網站？

省**成本、時間、人力**

**Who**：我的網站是要給誰(消費族群)看的？

**應徵者**和人資部

**What**：網站的定位是？

公司有**專屬的招募平台**，提升專業形象

**When**：多久可以收到履歷表？

**即時收到**並加以**篩選**

**Where**：網站在哪裡？

鑲在公司的**內部系統**裡

**How**：怎麼透過網路有效地聘用適合的人？

透過系統中的**篩選機制**





# Scenario

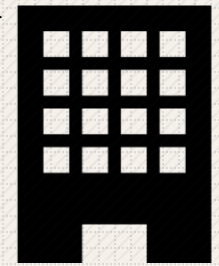


**x 80**



**1111** 人力銀行  
www.1111.com.tw

**104**

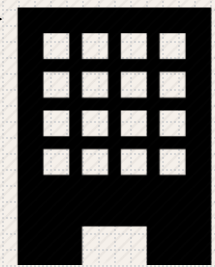
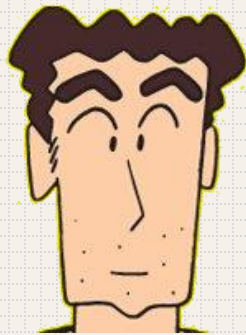


**Review**  
**80 pages**



# Scenario

Our online platform



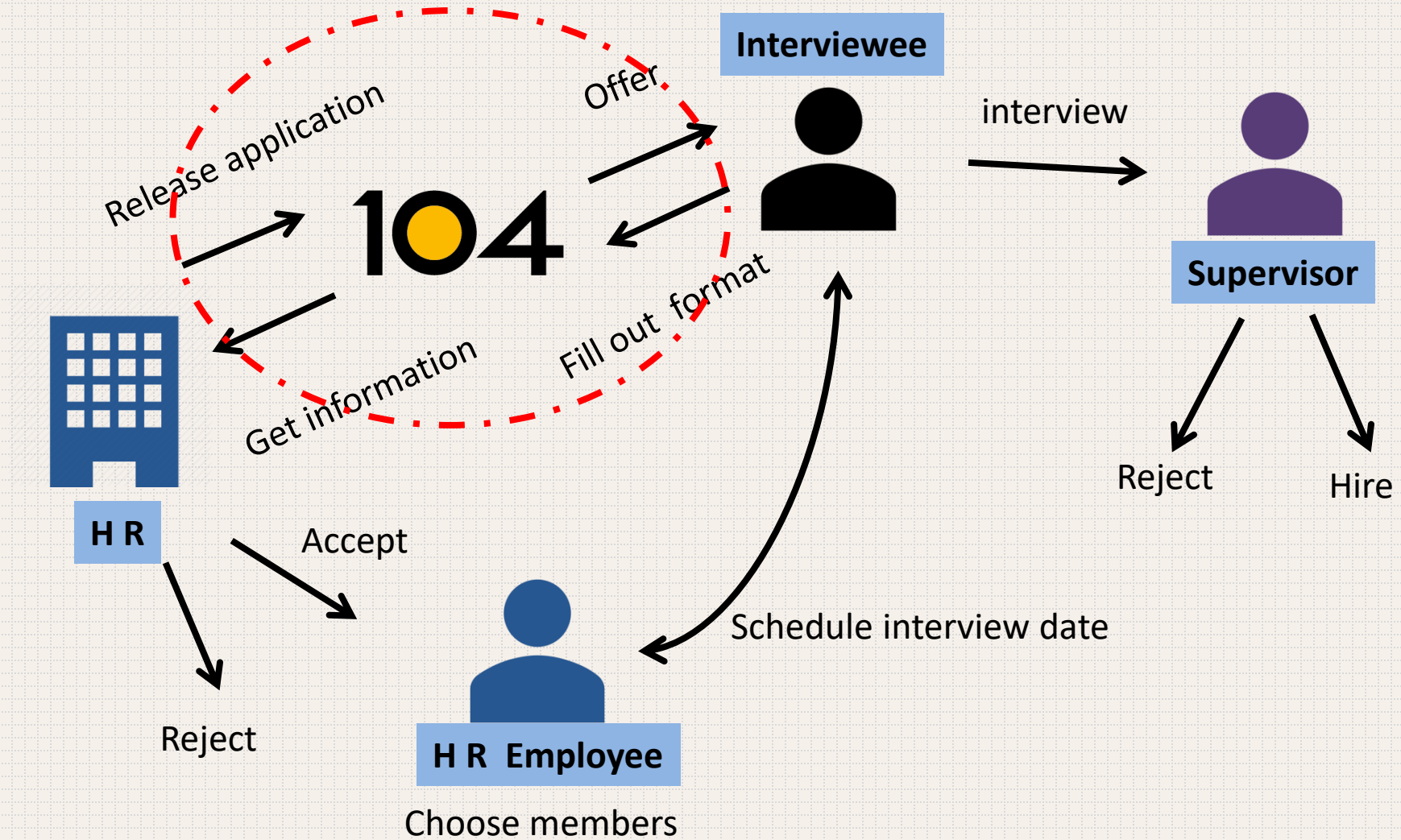
**x 80**

**Rating System**

**Review  
80 pages**

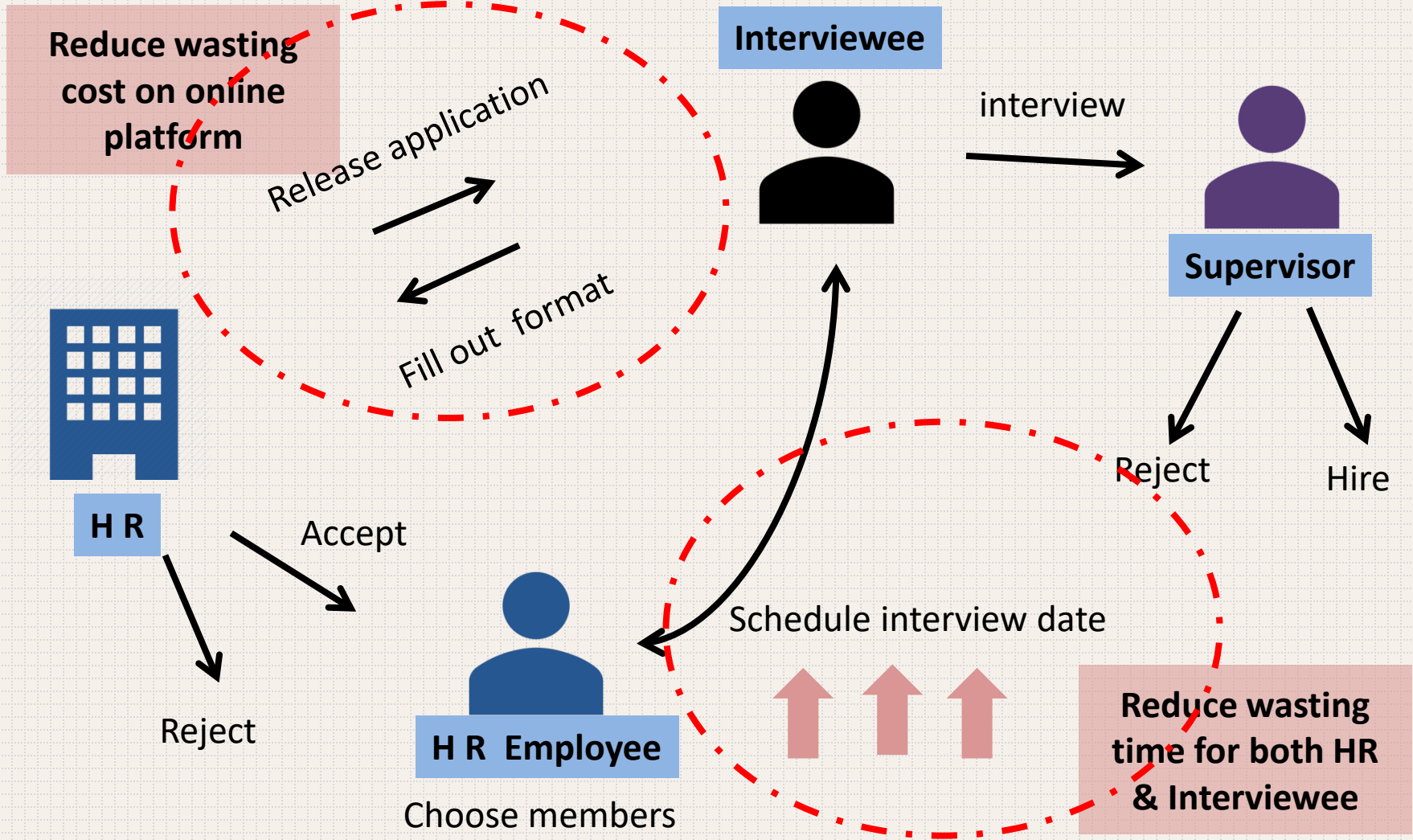


# As-is Model - T Company





# To-be Model - T Company



# Second Part

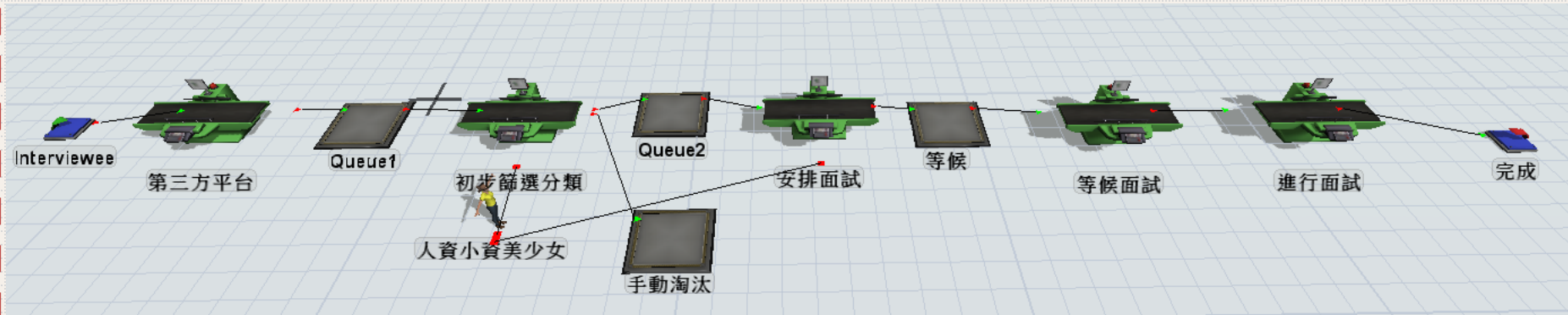


## Analysis & Improvement

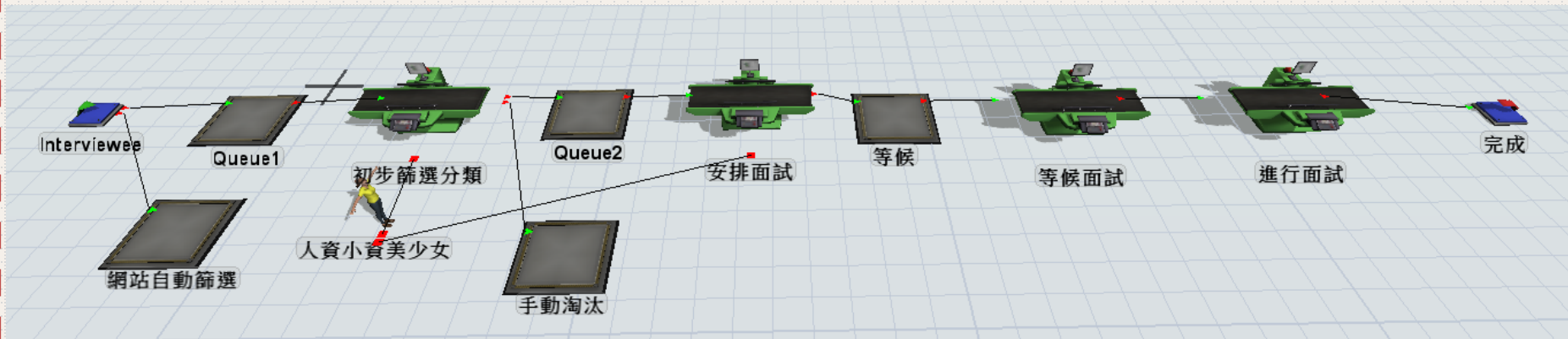


# 模擬流程—FlexSim

## As-is



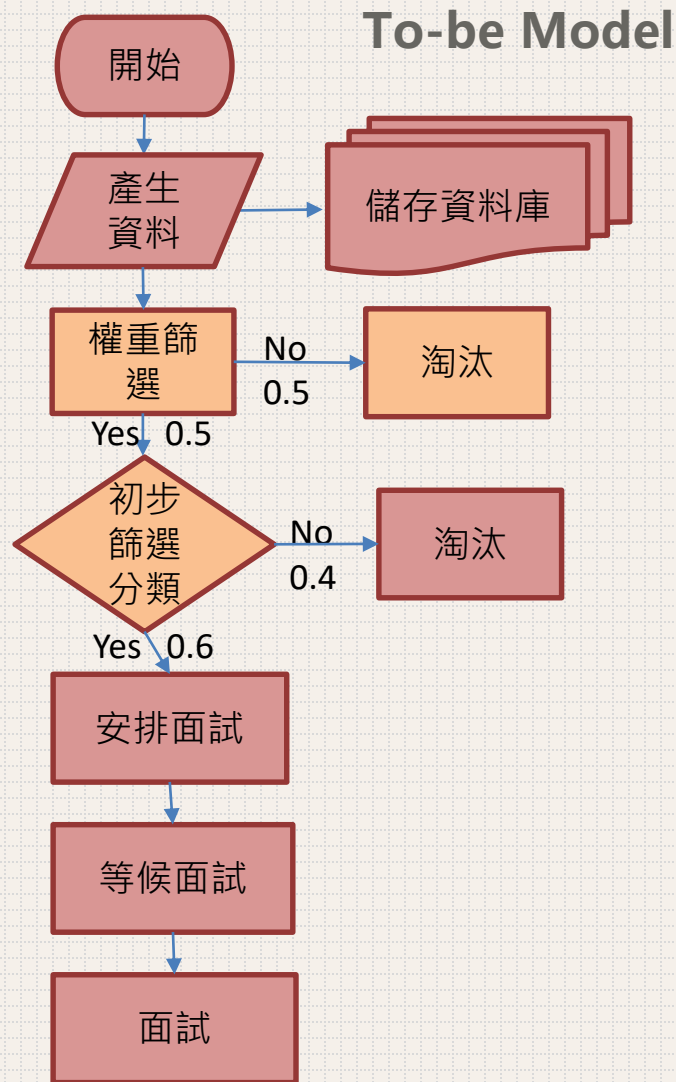
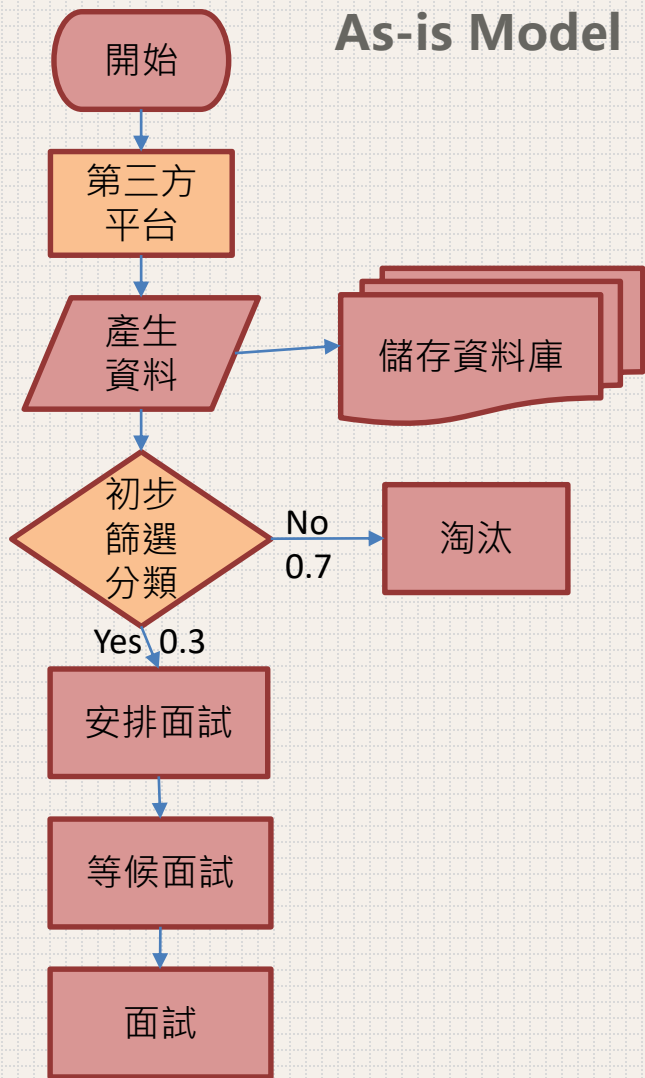
## To-be







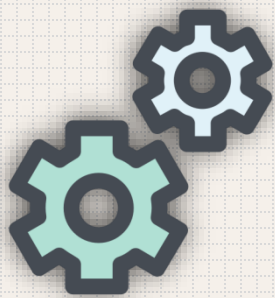
# Flow Chart







# Process Re-engineering



Drill down the “**篩選流程**”

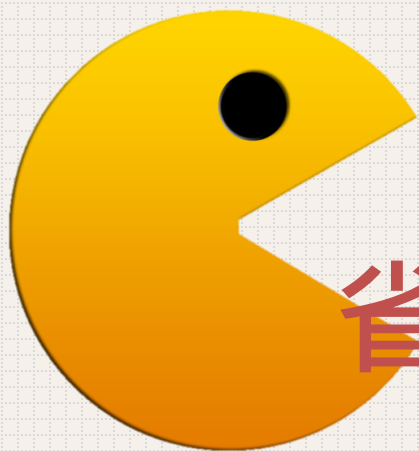
- 架設網站可以用**權重機制**先淘汰不適任者
- 初步篩選分類量較少，人資處理時間變快



**垂直整合**，減少第三方平台支出



# 垂直整合



利用人力銀行增加成本

## 智慧化整合ERP流程 省去時間和金錢成本



公司機密外流

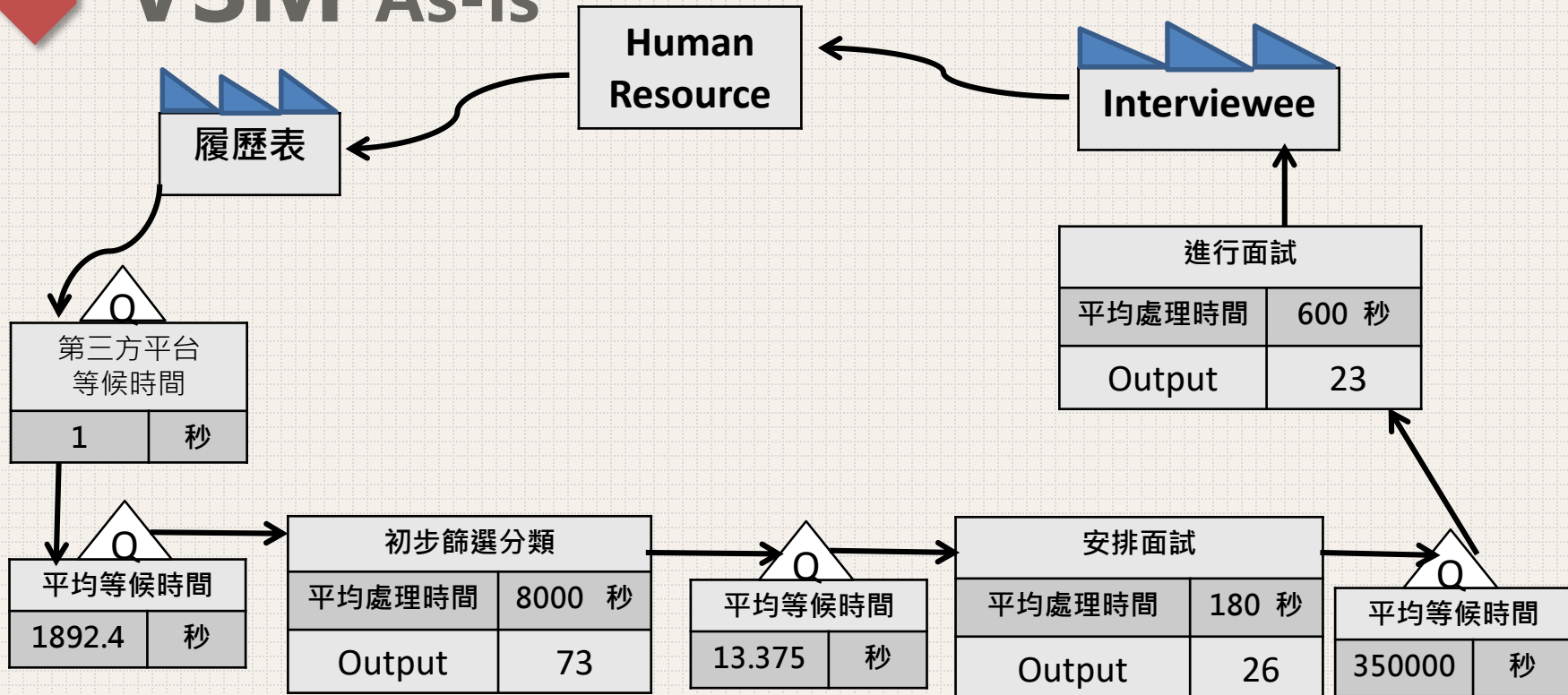


傳統篩選耗費時間

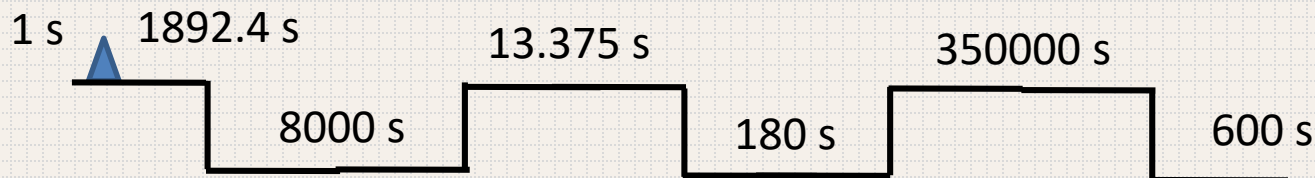


# VSM As-is

2018/10/18-11/18



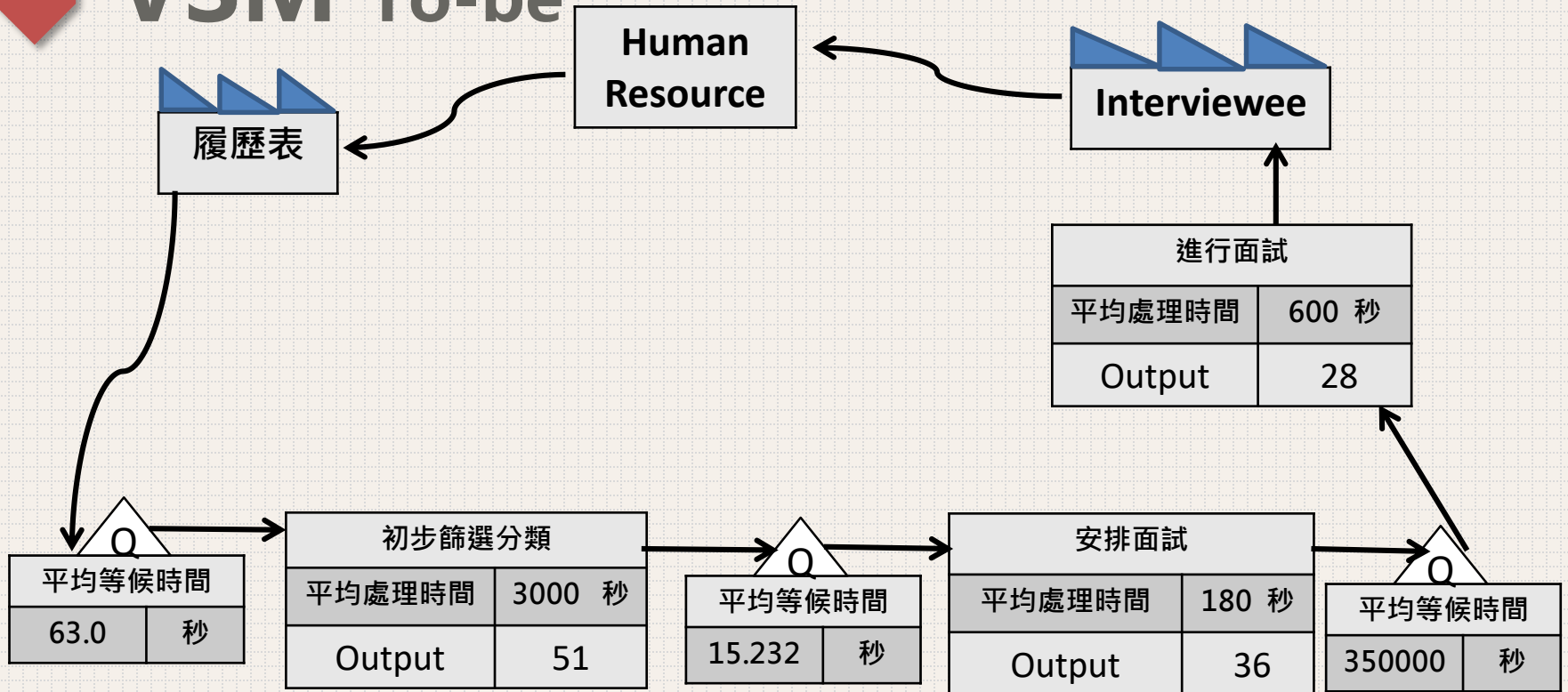
淘汰率 :  $23/73 = 31.5\%$



Not-add	
351906.775	s
Add	
8780	s
Total Time	
360686.775	s

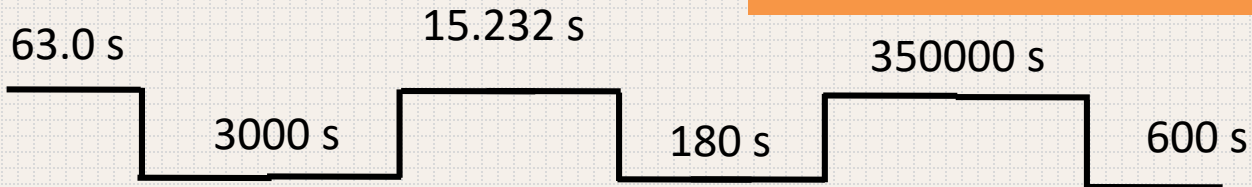


# VSM To-be



淘汰率 :  $28/86 = 32.5\%$

**6828.543 secs = 113 mins**



Not-add	
350078.232	s
Add	
3/80	s
Total Time	
353858.232	s



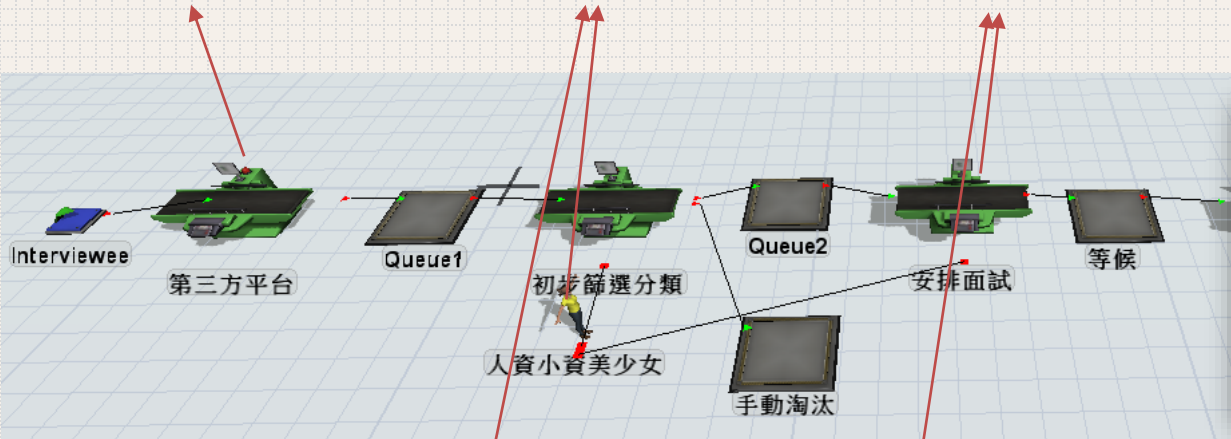
# Income Simulation (31天20次)

固定成本:50000元

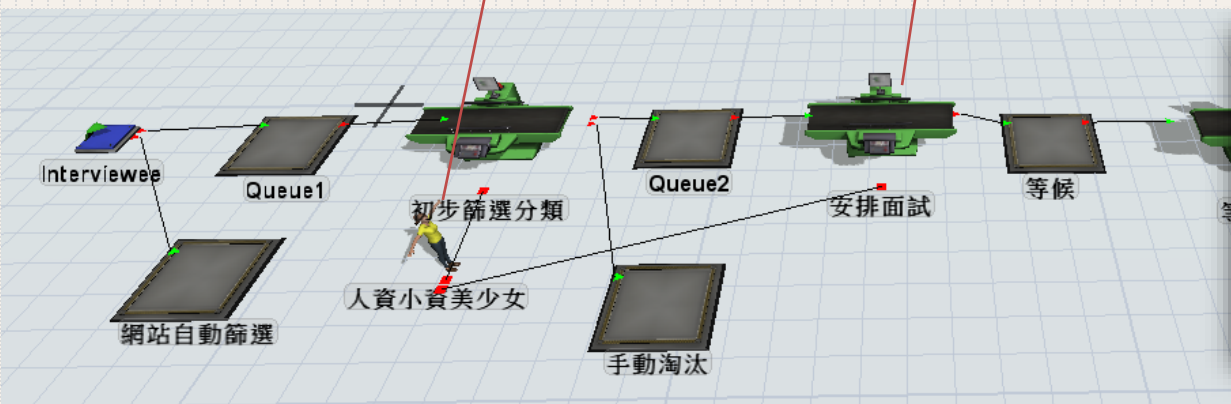
月薪:27999元

月電話費:1500元

月費:1500元



Financial Analysis	
▶ Totals	<b>\$80,999.80</b>
Fixed	\$50,000.00
Time	\$30,999.80
State Fixed	\$0.00
State Time	\$0.00
Flowitems Fixed	\$0.00
Flowitems Time	\$0.00

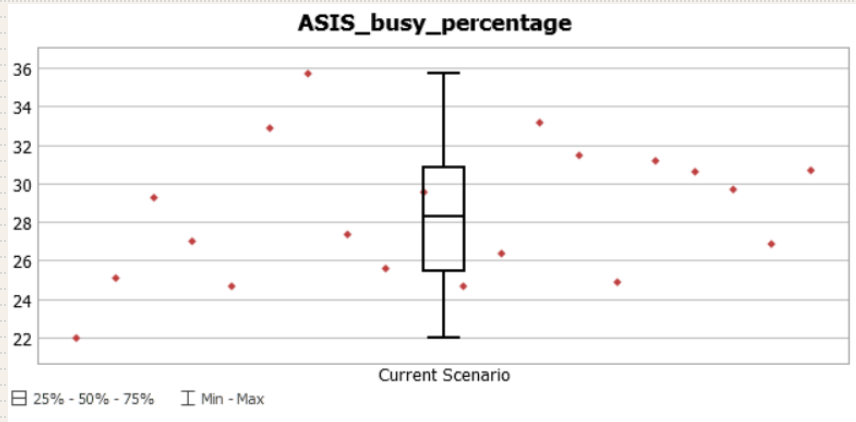


Financial Analysis	
▶ Totals	<b>\$30,999.80</b>
Fixed	\$0.00
Time	\$30,999.80
State Fixed	\$0.00
State Time	\$0.00
Flowitems Fixed	\$0.00
Flowitems Time	\$0.00

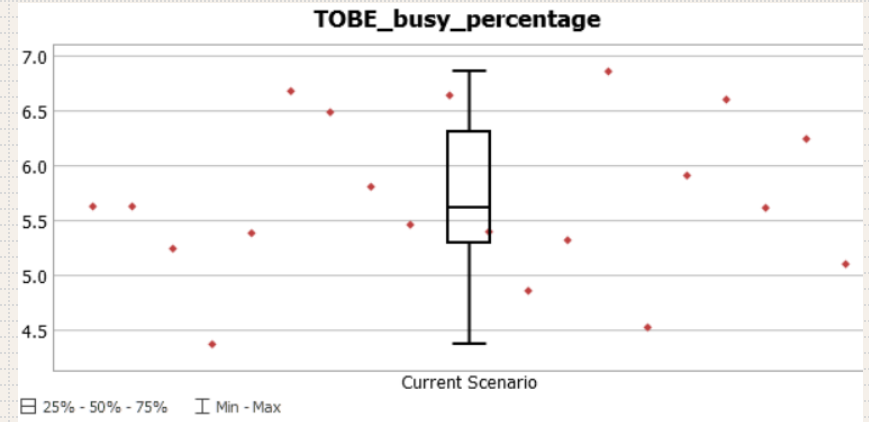


# Operator State (31天20次)

人員平均節省了22.71%的工作時間在初步篩選分類



	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	27.1 < 28.4 < 29.8	3.5	22.0	35.7

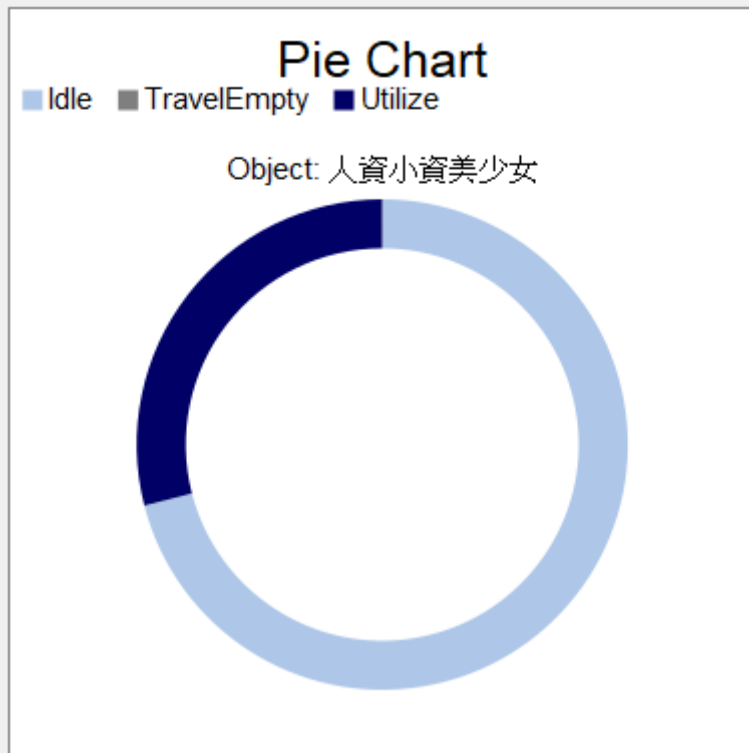


	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	5.42 < 5.69 < 5.97	0.72	4.38	6.86

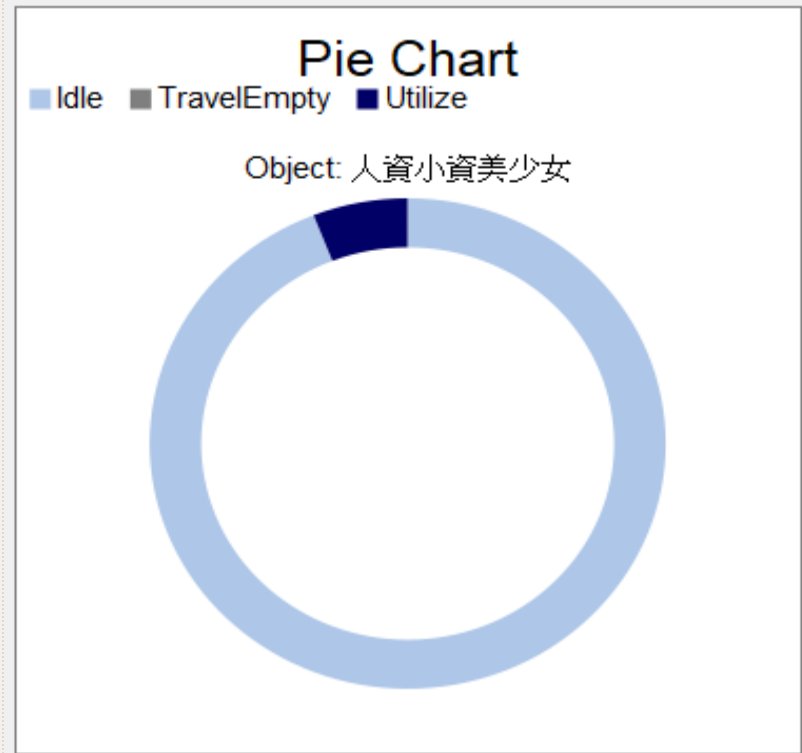


# Operator State – Pie Chart

## As-is



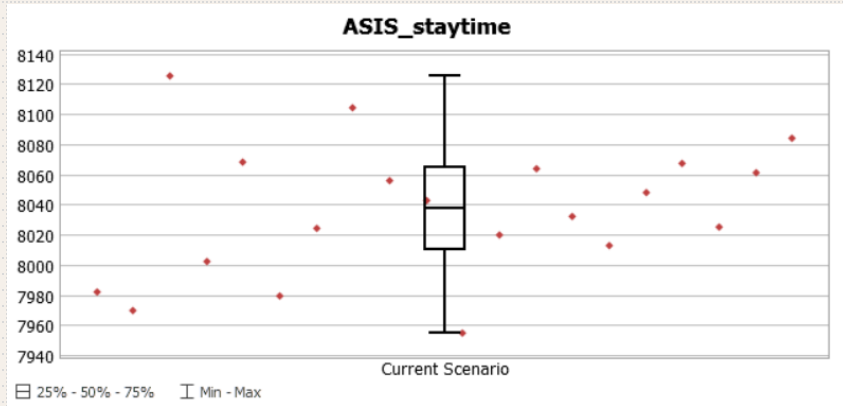
## To-be



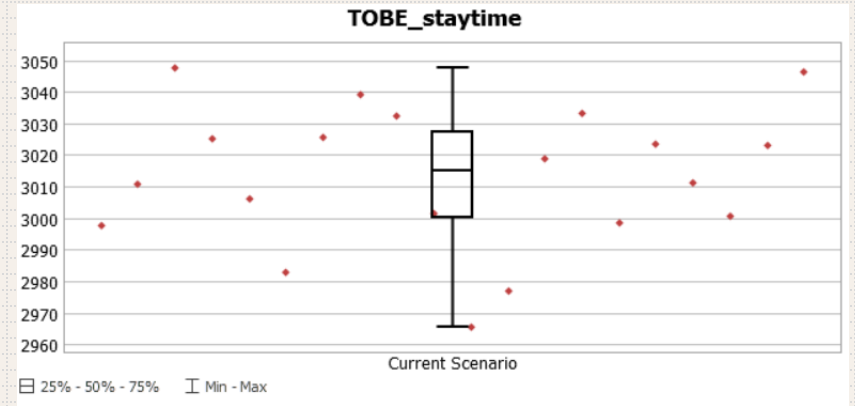


# Average Process Stay Time

30天平均節省了**5022.5秒**在初步篩選分類



	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	8019 < 8036 < 8054	45	7955	8125



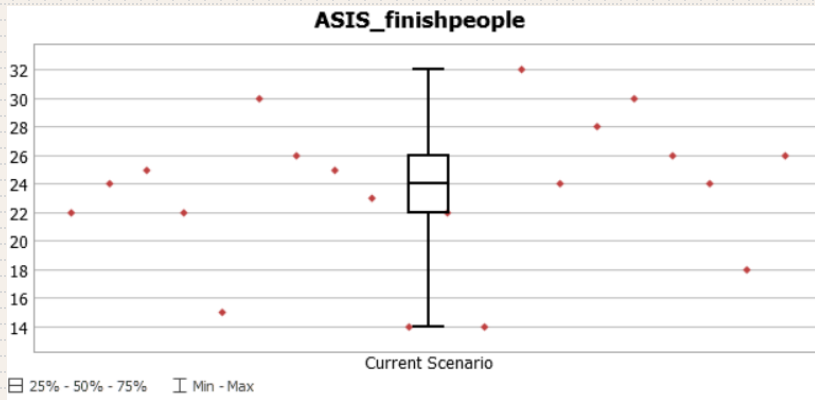
	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	3004.8 < 3013.5 < 3022.1	22.4	2965.7	3047.6



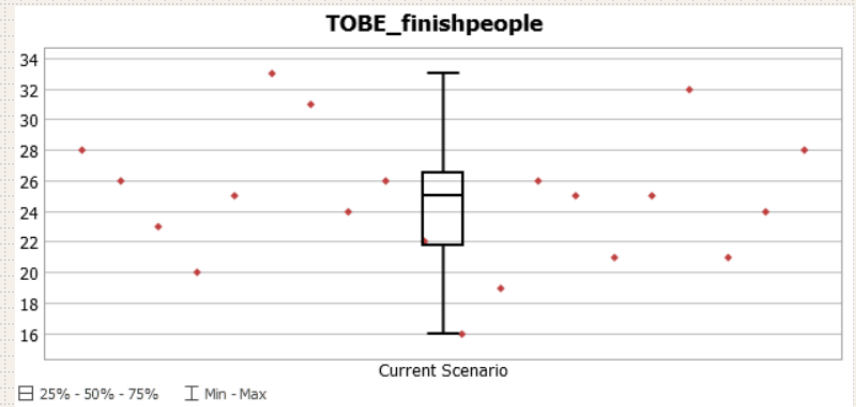


# Output People (31天20次)

30天平均多完成1.3人的面試



	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	21.5 < 23.5 < 25.5	5.1	14.0	32.0



	Mean (90% Confidence)	Sample Std Dev	Min	Max
Current Scenario	23.1 < 24.8 < 26.4	4.3	16.0	33.0

# 為何完成面試總人數沒有增加太多？



最大的限制來自瓶頸.....

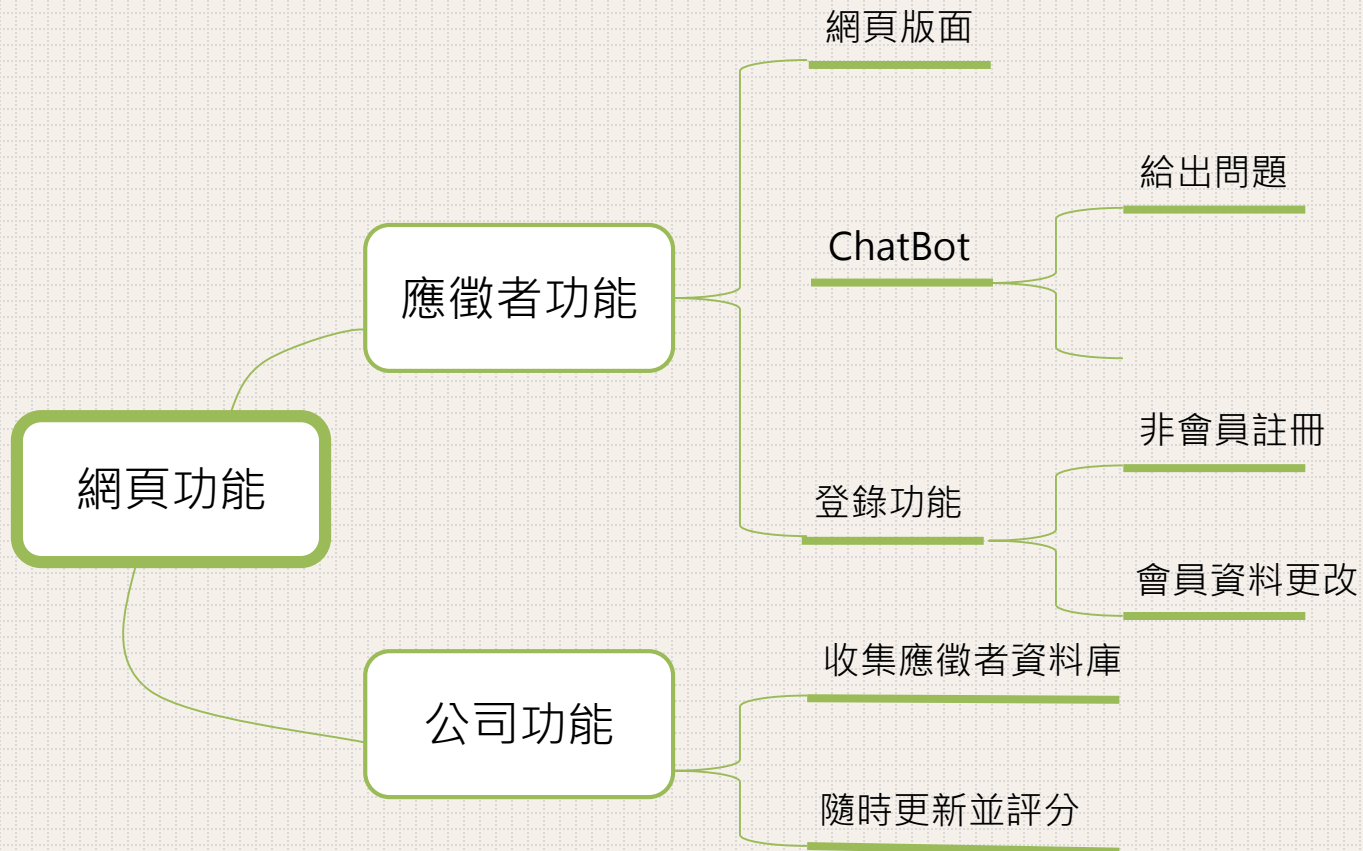


Third Part  
○  
Web illustrate

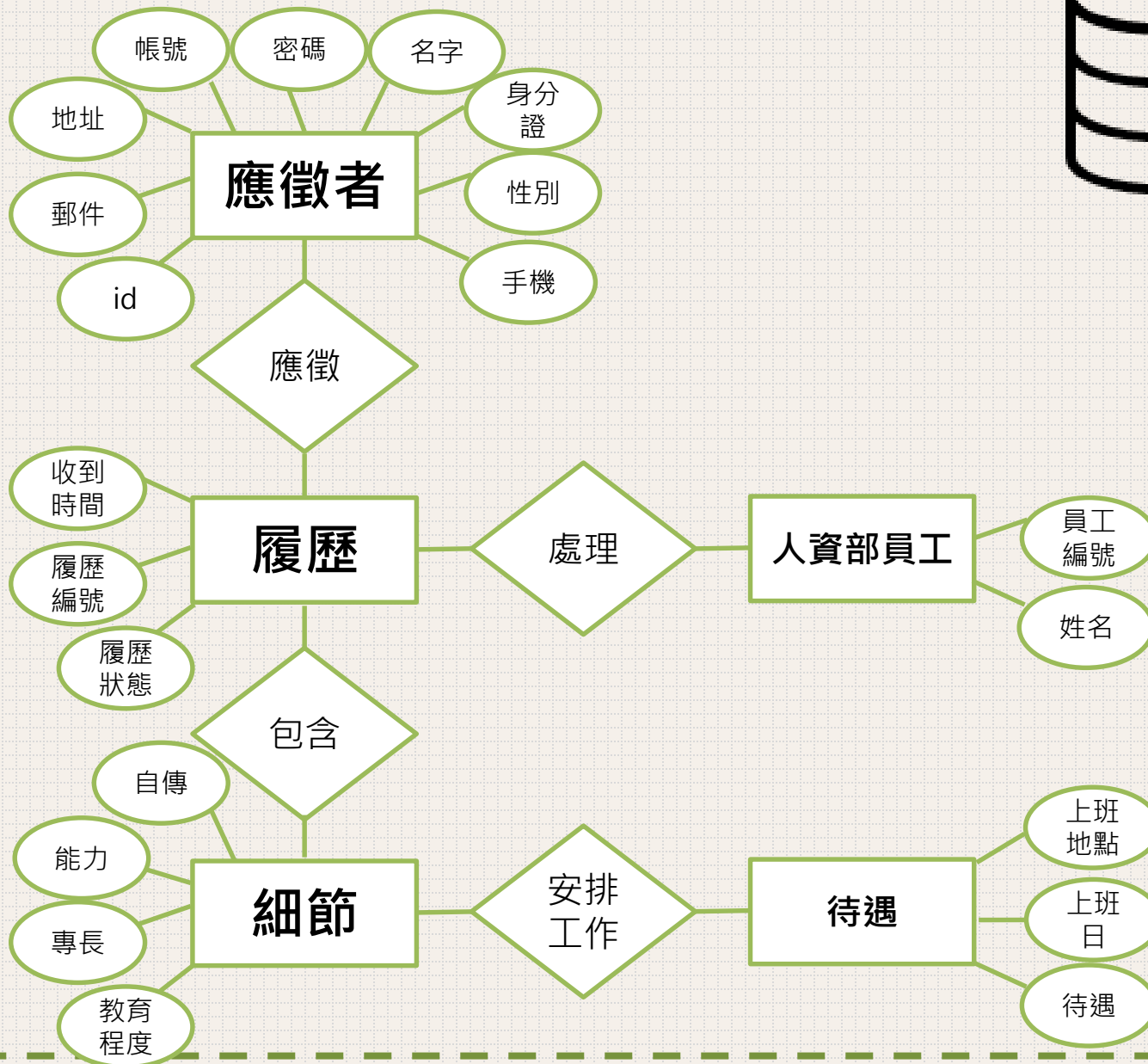
A white icon depicting three stylized human figures in business attire (suits and ties) standing side-by-side. The central figure is slightly larger and more prominent than the two flanking figures.



# 網頁架構



# ER-Model



Fourth Part  
—○—  
Web Show



# Web Show

Mr.  清華

首頁

公司簡介

公司部門

偉大領導

聯絡我們

登入



+0(12) 555 333 999

## 簡單創辦帳戶

現在就創辦會員

帳號

E-mail

手機號碼

密碼

確認密碼



# Customer/Manager Function

Mr.  TsingHua

+0(12) 555 333 999

[HOME](#) [COMPANY](#) [DEPARTMENT](#) [THE EXECUTIVE BOARD](#) [CONTACT US](#)

歡迎來到 Mr.清華，您必須加入成為本站的會員，才有權使用本站的功能。  
若您已經擁有帳號，請登入以進行應徵作業。  
若尚未成為本站會員，請回首頁加入會員；若您忘記自己的帳號及密碼，請點按 [\[查詢密碼\]](#) 超連結。



## 會員登入

帳號：  
密碼：

登入

重填



# Rating System



伺服器: 127.0.0.1 » 資料庫: group3 » 資料表: resume

瀏覽 結構 SQL 搜尋 新增 匯出 匯入 操作 觸發器

資料列數: 100 搜尋資料列: 搜尋此資料表 依主鍵排序: PRIMARY (DESC)

	id	account	email	cellphone	password	招募管道	性別	姓名	身分證或護照號碼	最快可上班日	居住地址	最近工作或現職	最高學歷	畢業學校	科系學群	希望部門	語言能力	多益分數	C 語言	DATA	自傳	履歷分數	level
刪除	107	dddd	dddd@gg	99999999	dddd	清華人才招募中心	男性	馬應七	U121325554	隨時	花蓮	操作/技術/維修類	碩士	國立臺灣大學	資訊學群	Manufacturing Operations and Production	法文	藍色證書 (730~855)	是	否	YO	81	1
刪除	106	wwwww	wwwww@gggg	93333333	wwwww	報紙-中國時報	男性	馬英八	U121325554	隨時	高雄	資訊軟體系統類	碩士	國立臺灣大學	資訊學群	Research and Development	英文	藍色證書 (730~855)	是	否	YO	0	1
刪除	105	qqqq	qqqq@gmail.com	92111111	qqqq	報紙-中國時報	男性	陳水扁	U121325554	隨時	高雄	生產製造/品管/環衛類	碩士	國立臺灣大學	資訊學群	Manufacturing Operat	英文	藍色證書 (730~855)	是	否	你好	0	1
刪除	104	try	123@gmail.com	111	try																	0	

主控台



Fifth Part  
○  
Conclusion



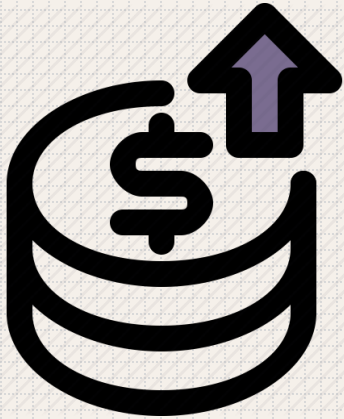


# Comparison

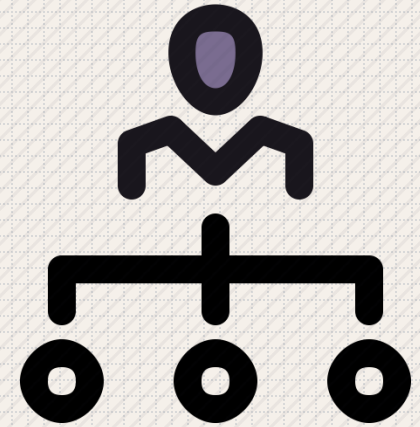
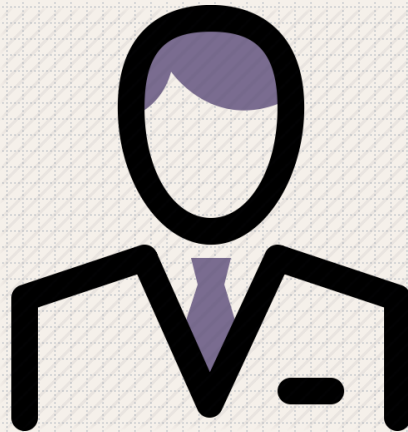
	公司內建資料庫和網頁		購買人力資源網站服務	
Know-How的留存	好		差	
導入時間	慢		快	
價格	便宜		普通	
維修能力	好		普通	
公司資訊保密	非常好		最差	
人資處理履歷時間	非常好		普通	



# Conclusion



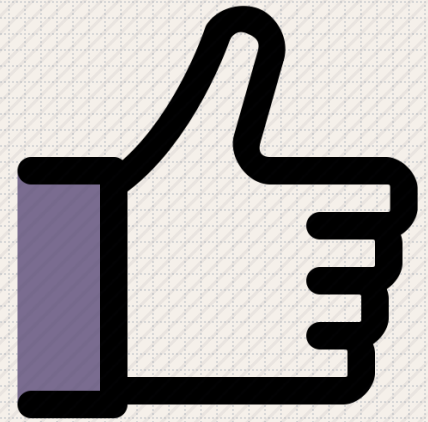
☑ 金錢



☑ 人力



☑ 時間



☑ 選人

